

広島大学における教員の採用最低基準（健康科学）

- ・研究業績は「G-index」, 「SCI 論文数」を用いる。G-index を主体とし, SCI 論文数については限定的に使用する。限定する内容については下記参照。
- ・口腔健康科学科における歯科衛生士・歯科技工士助教については, 修士号保持を最低条件とし, SCI 論文数については問わない。
- ・G-index の計算には, Web of Science を用いる。

(1)新規採用のための最低基準

指 標	教授	准教授	講師	助教
学位(着任時)	博士号保持	博士号保持	博士号保持	博士号保持(*1)
G-index	$G \geq 7$	$G \geq 5$	$G \geq 3$	$G \geq 3$ 又は, SCI 論文数 (*2)

(*1) 臨床(病院)の助教については, 学位の有無を問わない。

(*2) 助教(新規採用)は, 論文公表から応募までの時間が短い場合もあることを考慮し, G-index, あるいは, SCI 論文数を指標とする。SCI 論文数の最小値は1編とする。

(2)テニユア審査のための最低基準

○テニユアトラック期間以前の実績を含む全実績(テニユア審査時)

指 標	教授(准教授から)	准教授(准教授, 講師から)	准教授(助教から)	講師(講師から)	講師(助教から)
期 間	7年	7年	5年	7年	5年
学 位	博士号保持	博士号保持	博士号保持	博士号保持	博士号保持
G-index	$G \geq 14$	$G \geq 10$	$G \geq 10$	$G \geq 7$	$G \geq 7$

○テニユアトラック期間の全実績(テニユア審査時)

設定なし。