

このたび、広島大学は人間生活教育学分野において、広島大学における「優れた大学教員の確保・育成のための方針～若手教員が安心して活躍する大学に～」に基づき雇用する教授1名を国際公募します。

広島大学の理念，長期ビジョン，中期目標（<https://www.hiroshima-u.ac.jp/about>）にご賛同いただき，広島大学の教育研究を背負ってご活躍いただける意欲のある方をお待ちしております。

広島大学長 越智光夫

広島大学の人事制度改革については，以下の URL 先をご覧ください。

<https://www.hiroshima-u.ac.jp/employment/kyoinkobo>



2024年2月2日

関係各位

広島大学大学院人間社会科学研究科長
小林 信一(公印省略)

教員の公募について(依頼)

拝啓 時下ますます御清祥のこととお慶び申し上げます。

さて、この度本研究科では、下記の要領で教員を公募することとなりました。

つきましては、関係者各位へ周知いたたくとともに、適任者の推薦及び応募についてよろしくお取り計らい願います。

敬具

記

1. 所属(配属)

広島大学大学院(大学院人間社会科学研究科教師教育デザイン学プログラム)

2. 職名・人員

教授 1名

3. 採用予定年月日

2024年10月1日以降の出来るだけ早い時期

4. 専門分野

人間生活教育学

5. 担当科目

(1) 教養教育科目: 教養ゼミ, 国際交流スキルアップ演習等

(2) 学部(専門教育科目): 人間生活(家庭科)教育概論, 生涯活動教育論, 家庭科教育論, 家庭科教材構成論, 家庭科授業論, 家庭科教育方法・評価論, 家庭科教育演習, 家庭科教育課題演習, 中・高等学校教育実習入門, 中・高等学校教職実践演習, 初等家庭, 卒業論文等

(3) 大学院(博士課程前期): 教育科学と社会, 指導・評価法デザイン基礎研究(家庭), 指導・評価法デザイン発展研究(家庭), 人間生活教育学特別研究B等

(4) 大学院(博士課程後期): 特別研究, 教職教授学講究等

(5) この他, 教養教育科目や他の学部・大学院の専門教育科目, 全学事業も担当することがあります。

6. 応募資格

次の要件をすべて満たす者

- (1) 博士の学位（外国において授与されたこれに相当する学位を含む）を有すること。
- (2) 博士課程後期の論文指導を担当できること。
- (3) 英語による教育・研究指導ができること。
- (4) 日本語で教育・研究指導および学内業務ができること。
- (5) 文部科学省教職課程認定の審査に適合しうる教育研究上の業績を有していること。

7. 応募書類

- (1) 履歴書（様式1を使用）
- (2) 研究業績一覧（様式2を使用）
- (3) 主要な研究業績5点（別刷又はコピー、著書）
- (4) 教育上の主要な業績
- (5) 大学等における管理運営に関わる主要な実績
- (6) 研究・教育に対する抱負と中長期計画（2,000～3,000字）
- (7) 上記（3）以外）をすべて保存した電子媒体（CD-ROM等）

8. 応募期限

2024年4月19日（金）17:00（日本標準時）（必着）

9. 応募書類送付先

〒739-8524 広島県東広島市鏡山1-1-1

広島大学大学院人間社会科学研究科 教授 村上 かおり

※封筒の表に「大学院人間社会科学研究科（人間生活教育学）教員応募書類在中」と朱書きし、書留郵便で送付してください。

10. 選考方法

- (1) 書類審査
- (2) 必要に応じて面接を行うことがあります。面接を行う場合は、原則として、英語による模擬授業を行います。ただし、交通費等は支給できませんので、あらかじめ御了承ください。なお、書類審査通過者に面接を行う場合は、その形式について、別途連絡します。
- (3) 広島大学は、男女共同参画を推進しています。本学は、「男女共同参画社会基本法」の趣旨に則り、業績（研究業績、教育業績、社会貢献等）及び人物の評価において同等と認められた場合は女性を採用します。

11. 勤務形態

- (1) 勤務時間 8:30～17:00（月～金）、休憩時間 12:00～12:45（専門業務型裁量労働制の適用に同意した場合は、1日7時間45分働いたものとみなされます。）
- (2) 勤務日は、原則として月曜日から金曜日（祝日を除く。）です。
- (3) 休日は、原則として土曜、日曜、祝日となります。

12. 給与等

- (1) 採用となった方には、年俸制（II）（2021年10月施行）が適用されます。
- (2) 採用となった方には、本学の規則に基づき、採用に伴う旅費を支給できる場合がありますのでお問い合わせください。

※本学は、競争的研究費や共同研究費などの直接経費から研究者の人件費を支出することにより、確保された財源を研究者自身の処遇改善（給与の上乗せ）や研究環境改善に活用できる仕組みを導入し、研究者が安心して研究に集中できる環境を整備しています。

13. 評価

本学の教員には、採用以降の業務実績について個人評価を行い、その結果を点数化し、処遇へ反映します。

14. 募集者名

国立大学法人広島大学

15. その他

(1) 試用期間：あり（6月間）

(2) 応募書類により取得する個人情報、採用者の選考及び採用後の人事・給与・福祉関係に必要な手続に利用するものであり、この目的以外で利用又は提供することはありません。なお、採用に至らなかった方の応募書類は、当該採用選考業務終了後、適切な方法にて返却いたします。

(3) 広島大学では全ての大学教員は「学術院」に所属し、学部、研究科、研究院、病院などの教育研究組織に配属されます。

(4) 配属された教育研究組織の教育・研究に従事することになりますが、他の教育研究組織の教育・研究、全学事業を担当することもあります。

(5) 広島大学では教員の分野ごとに採用最低基準を定めています。人事選考過程の第一次選考において本基準を適用し、最低基準を満たした方を選考対象といたします。本公募で適用する採用最低基準は以下の URL に掲載しています。

<https://www.hiroshima-u.ac.jp/employment/kyoinkobo/>

(6) 広島大学では本人事以外にも本学の求人情報（研究職、事務職等）を提供しています。配偶者が就業を希望される場合等にご参照ください。

求人情報：<https://www.hiroshima-u.ac.jp/employment>

(7) 広島大学は、2020年1月からキャンパス内全面禁煙となっています。

16. 問い合わせ先

広島大学大学院人間社会科学研究科 村上 かおり

TEL:082-424-6858

E-mail: murakao@hiroshima-u.ac.jp